



Beraterportrait Eveline Giger

„Wenn wir unseren Blick auf die Dinge verändern,
dann verändern sich auch die Dinge, auf die wir blicken.“ Wayne Dyer

ARBEITSSCHWERPUNKT

- Integrale Begleitung von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in Transformations- und Entwicklungsprozessen – zu mehr Sinn und Werteorientierung zwischen Tradition und Agilität.
- Begleitung in der Ausgestaltung von modernen zeitgemässen hybriden Personalentwicklungsangeboten, Agiles Human Resources Management

BERUFSERFAHRUNG

- Inhaberin DENK-MAL Entwicklung & Consulting GmbH
- Integrale nachhaltige Organisationsentwicklung im Sinne Ken Wilber
 - Haltung, Werte im Einklang mit Verhalten, Kompetenzen, Strukturen und Prozesse
 - Ausrichtung der Prozesse und Aufgaben auf die Gesamtstrategie auch in der VUCA-Welt
 - Unterstützung einer modernen und sinnstiftenden Unternehmenskultur
 - Agiles Human Resources Management
- Integrale Teamentwicklung
 - Zusammenarbeit stärken – individuelle Stärken und Potenzial nutzen
 - Umgang mit Konflikten, Kommunikation, Rollen und Erwartungen reflektieren
 - Arbeitsabläufe und Strukturen optimieren und mit Sinn versehen
- Coaching von Einzelpersonen mit folgenden Schwerpunkten:
 - Führungcoaching: Eigene Führungspersönlichkeit leben, Führung in unterschiedlichen Umfeldern etablieren (Steuerung im modernen, agilen Arbeitsumfeld)
 - Selbstführung, stärkenorientierter Nutzung des eigenen Potenzials
 - Integrale Standortbestimmung und persönliche Entwicklungsprozesse
- Entwicklung & Aufbau von modernen Weiterbildungsangeboten:
 - Upskilling Change: WIR in der aktuellen Arbeitswelt: Was uns flexibel und gleichzeitig orientiert hält in Zeiten des stetigen Wandels
 - Werte & Werteentwicklung für Individuen und Organisationen, insbesondere Spiral Dynamics
 - Integrales Handeln im Business und Alltag im Sinne Ken Wilber
 - Erfahrungsorientierte Führungsentwicklung: Agile Prinzipien, Selbstorganisation, Steuerung und Führung in komplexen Systemen erleben und nachhaltig transferieren
- Projekterfahrung als Teilprojekt- und Projektleiterin

QUALIFIKATIONEN

- 2022
 - CAS Corporate Responsibility, ZHAW School of Management and Law, Winterthur
- 2021/2022
 - Arbeit mit dem Triadischen Prinzip, Gabriela von Witzleben, I.T.S - Institut für Triadische Systemik, Konstanz
- 2018
 - Change Essentials – agiler Wandel in disruptiven Zeiten, Heitger Consulting, D
- 2016-2017
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement, ILS Institut für Lernsysteme GmbH, Hamburg
- 2016
 - Transpersonales Coaching, Ralph Wilms, Transpersonale Akademie
- 2015 - 2022
 - Logosynthese Practitioner & Instructor, Institut für Logosynthese, Bad Ragaz
- 2015
 - Introvitionscoaching, Ulrich Dehner, Konstanzer Seminare D
- 2012/2013
 - Integrales Handeln, Spiral Dynamics, R.Lutterbeck, D
- 2011/2012
 - Div. Seminare zu Syst. Aufstellung, Aufstellungsarbeit im Business Kontext, Insa Sparrer, Matthias Varga von Kibéd, Elisabeth Ferrari, Elisabeth Vogel
- 2005-2008
 - MAS Organisationsberatung & Supervision BSO, Pädagogische Hochschule St. Gallen, AEB Zürich
- 2003
 - Eidg. Dipl. Betriebsausbilderin, Lernwerkstatt Olten

VERBÄNDE / MITGLIEDSCHAFTEN / PARTNERSCHAFTEN

- Berufsverband für Supervision, Organisationsberatung und Coaching BSO
- LIA Logosynthesis International Association
- Zertifizierte Trainerin auf der Outdoor Anlage für ganzheitliche Entwicklung